

关键词：软件公司,招聘

内容概要：

对于中小型软件公司而言，春节可能还真不算什么喜庆节日。因为一开年就必须马上使出浑身数解、想尽一切办法招聘了。很多软件公司为招不到人而焦头烂额。对中小型软件公司而言，缺人而接不了单的公司深知无人则止这句话，只有这时中小型软件公司的管理者才能深...

正文：

对于中小型软件公司而言，春节可能还真不算什么喜庆节日。因为一开年就必须马上使出浑身数解、想尽一切办法招聘了。很多软件公司为招不到人而焦头烂额。对中小型软件公司而言，缺人而接不了单的公司深知“无人则止”这句话，只有这时中小型软件公司的管理者才能深刻地理解。

两条腿的青蛙和同样两条腿的人不都一样地满街跳都已经是昨日黄花了。现实的情况是：很多软件公司招聘已经沦为王小二过年：一年更比一年难了，甚至毫不犹豫地掉进了“年年招聘、年年缺人”的怪圈而无法自拔。不消除员工留不住的障碍，恐怕年复一年的“用工荒”还会上演。为什么每年都需要如此反复地苦苦地去招聘？



作为中小型软件公司而言，很多微型企业变成了大企业。但是原来的老板依然还是老板，没有同步成长为企业家，经营思维始终也没有及时提升和调整，在造物的同时也根本就没有想到过怎样去“造人”，更不会去建立自己的优秀文化，培养员工的归属感。自然更不会对自己的员工们进行任何的职业投资，多少年后，员工们依然还是当时的员工，对企业也就没有任何的认同。

与其年后抢人不如年前留心，就是让中小型软件公司负责人在年前想办法，在老员工身上用心。老员工都留不住，你又怎样招得到新人呢？事情就是这样奇妙，留不住人就招不到人，愈是留得住人的企业愈是招得到新人！至于如何留人，可谓前人之述备矣：靠事业留人，靠情感留人，靠文化留人，靠高薪留人，靠机制留人。具体到不同的企业，各种方法所起的作用也不尽相同，至于如何留下某个具体员工，还得因人而异。

好的企业有品牌，有机制，即使不去找员工，员工也会找上门来。一般的企业、无名的企业如果也想让员工找上门来并非不可能，关键是你怎样对待老员工影响你对新员工的吸引力。可是太多的中小型软件公司，往往对老员工不相信，比如说，关于年终奖的发放，中小型软件公司总是担心，员工走了不回来，年终奖往往变成了年后奖。殊不知，这样做的结果是老员工得不到信任，自己还在犹豫年后是否回来。

如果没有对在职员工的关心，如果留不住已有员工，即使抢来了新人，你又能留下几人？所以中小型软件公司要想突破“年年招聘、年年缺人”的怪圈，首先需要企业在经营思维上突破性的改变，需要社会宏观层面的前瞻性规划，更需要实实在在的措施和行动。

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱：admin@xaecong.com