

从西安弈聪软件公司企业文化阐释软件开发行业适者生存的写照

内容来源：西安弈聪信息技术有限公司(<http://www.xaecong.com>)

关键词：西安软件公司,企业文化,软件开发

内容概要：

软件开发行业绝对是适者生存的写照，西安弈聪软件公司创业时又恰恰是最没有背景和实力的一家民营企业，这就决定了要生存下来的基础最是狼性的文化，一家没有任何背景的软件公司，能够在国内知名软件公司必争之地生存并形成对它们的威胁，这难道还不足以让人骄...

正文：

[软件开发](#)行业绝对是适者生存的写照，西安弈聪软件公司创业时又恰恰是最没有背景和实力的一家民营企业，这就决定了要生存下来的基础最是狼性的文化，一家没有任何背景的软件公司，能够在国内知名软件公司必争之地生存并形成对它们的威胁，这难道还不足以让人骄傲吗？

对于任何一家软件公司来讲，软件开发人员的稳定性和工作积极性，才能从一定程度上给企业带来效益和利益。而软件公司相对也要给软件开发人员一定合理的报酬，这样才能进一步提升软件开发人员工作的积极性和主动性。除此之外，也能在一定程度上提高软件开发人员对于企业的忠诚度，降低软件开发人员的离职率。与此同时，企业也要在一定程度上描绘出软件开发人员与企业共同发展的愿景，以及企业的发展目标，这样软件开发人员才能跟随企业的发展步伐，与企业共同成长。给更多有能力软件开发人员的一个机会，也会在一定程度上提升软件开发人员之间的竞争，给软件开发人员有一个发展的平台，从而增强企业竞争的核心力量。



在现代企业管理中，[企业文化](#)已经被越来越多的企业看作为核心竞争力的重要组成部分，三流的企业靠经验，二流的企业靠管理，一流的企业靠文化。足以见得企业文化建设，现在已经被众多企业提及到一个新的高度，也逐渐被现代企业接受和认可，并逐步开始投入实践中，让企业文化对企业发展起一定的推动作用。

一个企业的文化，在企业高速前进时所表现出来的只是其中一部分，而企业文化更为关键的是在企业遇到危机时，有多少人愿意与企业共存亡，那才是企业文化真正精髓的体现。弈聪软件尽管在发展过程中经历的大风大浪不计其数，但软件开发人员工资基本没有怎么降过，反而一直在提升，如果弈聪软件没有准备好过冬的棉衣，那现在的弈聪软件人又有多少人愿意与任老板一起穿着背心饿着肚皮一起度过这个寒冬呢？

要从软件开发人员的观念上入手，从细节上入手，强化软件开发人员的品质。一点一点的去改变软件开发人员的陋习和习惯，教育软件开发人员树立正确的价值观、世界观、人生观，进一步克服每一个缺点。抓住企业内部的典型事件、突出事件大做文章。例如在给优秀软件开发人员颁发奖金的时候会集中所有软件开发人员，举办优秀软件开发人员颁奖仪式，加大宣传扩大整个事件的影响力，在一定程度上树立了典型，也影响了很大一部分软件开发人员。

一个软件公司的领导，对于一个团队的影响是至关重要的。领导人重视什么，部属就会注意什么；领导喜欢用什么样的人，企业就会展现出什么样的做事风格。当然，在企业文化建设一定要走在软件开发人员的前面，做好带动作用，从而才有一定的说服力，才能让软件开发人员效仿和学习，才能在一定程度促进整个集体的团结和稳定。一个企业文化的养成需要长时间的积累，才能逐渐形成习惯，而习惯的形成须靠频率的加速，以及日积月累。有时候还要不间断的灌输，并在潜移默化下去做相应的干扰，从根本上加强软件开发人员对企业精神的认知和执行。

西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱：[\[email protected\]](#)