

关键词：软件公司,软件开发

内容概要：

执行是推动软件公司发展的力量源泉，是促进软件公司腾飞的助推器；只有执行才能把口头上讲的理论、纸上写的计划付诸实施，并达到预期的目标；只有执行才能使软件公司在激励的竞争中立于不败之地。然而，走到最后，许多软件公司却事与愿违收获了成功的反面--...

正文：

执行是推动**软件公司**发展的力量源泉，是促进软件公司腾飞的助推器；只有执行才能把口头上讲的理论、纸上写的计划付诸实施，并达到预期的目标；只有执行才能使软件公司在激励的竞争中立于不败之地。然而，走到最后，许多软件公司却事与愿违收获了成功的反面---失败。面对失败，我们常常将责任归咎与自己的制度不够合理；常将责任推诿于公司的策略不够正确，却很少能去思考自己是否认真地将计划与策略执行到位。当今社会竞争日益激烈，软件公司怎样脱颖而出？一句话，不折不扣地执行！

任何软件公司只要能狠抓落实，就一定会取得成绩；而落实不到位的软件公司，制度自然成了一张白纸，决策也就成了“水中月，镜中花”。一些软件公司只要谈到管理，首先想到和强调的就是要“严”，似乎缺了“严格”、“约束”、“限制”就不是管理，好像管理就是把人管得严严实实，只许老老实实，不许乱说乱动。但是，这样管理的效果会好吗？答案应该是否定的。



管理是一门科学，其科学体现在严而有序，严而有据。有一套行之有效的管理制度，使管理工作有“法”可依，而不是没有根据的“瞎严”，也不是软件公司高层管理者的主管随意性的“乱严”。应该体现出管中有情，情理交融—这是管理艺术之体现；严格管理不是冷酷无情，不是把**软件开发**人员当作生产工具和机器，一味地依靠制度来控制软件开发人员，而是要从关心和爱护软件开发人员的角度出发，通过尊重软件开发人员的人格，理解软件开发人员的感情，维护软件开发人员的利益，保证软件开发人员的人身安全，来激发软件开发人员遵章守纪、服从严格管理的热情。从字面上看，“管”者，制约也，是指对严格执行制度、丝毫不许偏差的监督、检查。其表现状态呈“刚性”；“理”者，梳理也，是按照人的情感、思路及价值取向等对人和事进行号脉治理，其表现状态呈柔性。“管”和“理”的结合，就是刚柔相济的结合，也就是说，管理其实就是严肃的爱，是一种对每个人负责的真爱。

实际上管理是一个“局”，个别人非得超越管理搞特殊化，那就是自己“出局”，规范的管理，是一个集体生存和发展的根本；规范的管理是大多数人利益受到保障的根本；规范的管理，是一个公平环境创设的根本，也是软件公司对大多数遵循软件公司发展的人的爱。管理有规矩，管理有制度，管理有约束，管理有人不快乐。

在一些公司经常出现这样的情况：软件开发人员经常牢骚满腹，抱怨老板的苛刻还公司制度的严格，而不兢兢业业、尽心尽力地工作，一会儿工夫就要偷懒或投机取巧，没人监督几乎就不能工作。一般人都有正常的能力和智力，但很多人为什么没有获得成功呢？很大一部分原因就是他们习惯于违背规章、投机取巧，并且不愿意付出与成功相对应的努力。他们渴望达到巅峰却又不愿走艰难的道路；他们渴求胜利，又不愿为胜利做任何一点牺牲。

许多软件公司之所以失败，往往由于他们的粗心大意、莽撞轻率。许多软件开发人员做事不求最好，只求差不多，没有把纪律制度放在心上；这种懒散、马虎的做事风格很容易转化为习惯，一旦染上这种坏习惯，就会对执行力、对执行结果造成极大的伤害；现代社会，公司如果没有核心竞争力，将会逐渐走向衰退，而不具备核心能力的人，同样注定不会有太大的职业发展。这样连本职工

作都不能尽责完成的软件开发人员，永远不会给软件公司带来实质性的作用。作为一名职场中人，不管未来发展的前途如何，我们都不要好高骛远，而要脚踏实地、忠于职守，做好每一件小事，培养自己高效的执行能力。

纵观各软件公司的各项制度、考核办法、服务规范手册应有尽有，三分制度七分执行！我们在平时的工作中，不断培养自己及软件开发人员的执行力，只有这样才能把各项工作做好。

#### 西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱：[\[email protected\]](#)