

西安弈聪软件公司将软件开发人才资源建设视为企业发展源动力

内容来源：西安弈聪信息技术有限公司(<http://www.xaecong.com>)

关键词：西安软件公司,西安软件开发,软件开发,软件公司

内容概要：

软件开发人才资源决定一个软件公司是否能够长久的发展，但是随着人力成本的上涨，很多软件公司的软件开发人才流失率在直线上升，对于稳定型软件公司来说，怎么储备好软件开发人才是企业发展的根本。西安弈聪软件公司在多年的发展过程中，通过对人才储备的探索...

正文：

[软件开发](#)人才资源决定一个[软件公司](#)是否能够长久的发展，但是随着人力成本的上涨，很多软件公司的软件开发人才流失率在直线上升，对于稳定型软件公司来说，怎么储备好软件开发人才是企业发展的根本。

西安弈聪软件公司在多年的发展过程中，通过对人才储备的探索，总结出适合自身发展的软件开发人才储备策略。传统的单一方式的软件开发人才储备，因其储备成本高、资源渠道单一，已经越来越不适用于现代软件公司快速的经营变化。只有通过构建多元化的软件开发人才储备体系，才能基本满足软件公司在未来一段时间内的软件开发人才需求。



西安弈聪软件公司在多元化软件开发人才储备策略的实施过程中，重点把握了三个关键点：1、软件开发人才需求合理规划;2、软件开发人才资源渠道建设;3、储备方法规划设计。

西安弈聪软件公司的软件开发人才储备体系具有规划清晰、层次明确、组合多元且管理灵活的特点。软件开发人才储备的规划，是依据西安弈聪软件公司内部清晰的软件开发人才构成体系并基于公司未来的业务规划，由人力资源部门对西安弈聪软件公司发展所需的短、中期人员需求，展开精细化的软件开发人才储备规划，从纵向专业类别和横向层级区分两个维度进行软件开发人才需求细分和资源配置预算。以经营数据为依据，避免由于“拍脑袋式”的粗放管理导致的资源浪费。

西安弈聪软件公司通过多年在软件开发人才资源渠道的探索，已形成由：市场软件开发人才资源、院校软件开发人才资源、行业软件开发人才资源三位一体的综合性软件开发人才资源渠道。并且通过对每一渠道的深度挖掘，对每一渠道展开横向资源拓宽，进而在每一细分渠道构建软件开发人才储备资源库，从而在综合软件开发人才资源渠道之上建立西安弈聪软件公司的储备软件开发人才资源库。

传统的储备生培养方式由于培训成本高、周期长、效果不稳定性，使得部分软件公司在进行软件开发人才储备投入时犹豫不决。随着中国整个软件开发人才市场管理和发展的成熟度提高，越来越多更为灵活和高效的新型软件开发人才储备方法产生。西安弈聪软件公司则通过与院校展开N+1实习计划、合作软件公司培养输送、培训机构联合培养等多种双赢的软件开发人才储备方式，对软件开发人才资源进行前置性储备，既降低软件开发人才储备的成本投入，又可实现储备软件开发人才的质量保证。

正是由于西安弈聪软件公司多年来在软件公司经营的同时，坚持对软件开发人才资源管理方法的不断探索和实践，才形成了具有天玑特色的多元化软件开发人才储备策略，而这一策略将在西安弈聪软件公司未来的发展过程中，通过实践不断进行优化和发展。西安弈聪软件公司深信未来的市场竞争就是软件开发人才的竞争，软件开发人才将成为西安弈聪软件公司的第一竞争力。

西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱:admin@xaecong.com